

«Лидерство»

Аннотация рабочей программы

Целью освоения дисциплины «Лидерство» является формирование теоретических знаний в области лидерства и командообразования, развитие лидерских качеств, способностей к самоменеджменту и управлению малой группой, командой, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых выпускнику согласно направлению его подготовки

Задачами дисциплины являются:

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- овладеть навыками индивидуального и группового принятия решений и делегирования полномочий.

Дисциплина «Лидерство» относится к части дисциплин по выбору Б1.В.ДВ. 02.03 блока основной профессиональной образовательной программы бакалавриата направления 09.03.03 Прикладная информатика направленности (профиля) Прикладная информатика в экономике.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатор достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия. УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста. УК-3.3. Владеет навыками действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.	-
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда. УК-6.2. Умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории. УК-6.3. Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей.	-

<p>ПК-11. Способен осуществлять презентацию информационной системы и начальное обучение пользователей</p>	<p>ПК-11.1. Знает методику организации презентаций проектов в области проектирования и внедрения информационных систем; методику подготовки учебных материалов и проведения занятий по обучению пользователей навыкам работы с информационными системами. ПК-11.2. Умеет находить организационно управленческие решения в нестандартных ситуациях, создавать проекты и управлять проектами в области рекламы и связей с общественностью фирмы, организации; осуществлять презентацию полученных результатов и начальное обучение пользователей; осуществлять поиск и анализ информации на основе научной литературы; формулировать и осуществлять постановку задач в терминах предметной области пользователя; презентовать информационную систему ПК-11.3. Владеет навыками презентации информационной системы; навыками выбора класса ИС для автоматизации в соответствии с требованиями к ИС и ограничениями; способами выбора ИС на основании преимуществ и недостатков существующих способов; навыками расчета совокупной стоимости владения ИС</p>	<p>06.015 Специалист по информационным системам</p>
---	--	--

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать:

- основы теории лидерства, формирования команд и способов социального взаимодействия в рабочей группе (УК-3.1);
- основные принципы самообразования и самовоспитания лидерских качеств, исходя из требований рынка труда (УК-6.1);
- методику организации презентаций (ПК-11.1);

Уметь:

- использовать на практике знания о природе лидерства, проявлять инициативность, ответственность и другие лидерские качества(УК-3.2);
- демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать развитие лидерских качеств по выбранной траектории (УК-6.2);
- находить организационно управленческие решения в нестандартных ситуациях, управлять эффективной командой в области рекламы и связей с общественностью фирмы, организации (ПК-11.2);

Владеть:

- навыками принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации(УК-3.3);
- навыками определять цели и работать в направлении личного, образовательного и профессионального роста (УК-3.3);
- способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей (УК-6.3);
- навыками управления группой для подготовки презентаций информационных систем (ПК-11.3).

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: 1. Понятие лидерства в современном обществе. История зарождения и развития психологии лидерства 2. Личностные теории лидерства. Механизмы выдвижения в лидеры 3. Личностные характеристики лидера. Стили руководства. 4. Делегирование полномочий. Принятие решений в менеджменте. Стили эффективного и неэффективного лидерства. 5. Понятие команды, типы команд. Социальная структура команды коллектива. 6. Формирование

эффективных команд. Управление деятельностью команды. 7. Стили управления командой.
Проблемы управления коллективом
Для студентов очной формы обучения. Общая трудоемкость дисциплины: 72/2
(часы/зач.ед.).
Промежуточный контроль: зачет.